Notre vie associative

Des administrateurs dévoués et très impliqués dans la communauté. Des membres (partenaires, collaborateurs et citoyens) de longue date très présents dans le cadre des activités régulières du CAPJ et toujours aussi assidus aux assemblées. Des employés engagés, loyaux et soucieux de la réputation de la corporation. De nombreuses occasions d'échanges entre administrateurs et employés. Voilà de quoi se nourrit notre vie associative!

Le conseil d'administration 2011-2012

François-Michel Bolduc (secrétaire/trésorier) - Nancy Deroy (administratrice) - Constance Dion (administratrice) - Alain Gelly (vice-président) - Nancy Leclerc (administratrice) - Olivette Parent (administratrice) - Alain Turgeon (président).

Les employés 2011-2012

Richard Bégin (directeur) - Andrée Dion (travailleuse de proximité auprès des familles) - Linda Dumont (adjointe à la direction) - Jean-Philippe Gagnon (responsable Refuge Roger Cantin) - Erika Laliberté (travailleuse de rue) - Sarah Landry (travailleuse de rue) - Mélanie Lavoie (intervenante MME) - Marie-France Fournier et Amélie Roy (formatrices multimédia MME) - Nancy Turgeon (responsable Triptyque) - Valérie Leblanc (Emploi été).

Notre participation au développement des communautés

Le CAPJ est impliqué activement au sein des instances de concertation et de développement des communautés ayant une incidence directe sur la qualité et le déploiement des services dédiés à la clientèle qu'il dessert.

Nous participons à :
- la table de concertation en itinérance + comité du plan d'action / 10%
- la Concertation logement Lévis + comité du portrait de la situation du logement + comité salubrité / 20%
- la table promotion/prévention de Desjardins / 6%
- la Commission consultative Jeunes et Ville + comité du respect des installations publiques + comité du logement / 10%
- l'Engagement Jeunesse Chaudière-Appalaches / 5%
- l'implantation du Plan de Cheminement à l'Autonomie PCA / 6%
- la Corporation de Développement Communautaire / 3%
- le Regroupement des Acteurs en Petite Enfance de Lévis (RAPEL) + le comité de coordination+ le comité des services directs + le comité influence / 40%

C'est notre façon de faire valoir, auprès de la population et des principaux décideurs, les besoins des clientèles vulnérables et défavorisées de notre communauté avec lesquelles nous avons des contacts au quotidien. C'est aussi notre façon de tenter d'influencer, en faveur de celles-ci, les diverses politiques sociocommunautaires des gouvernements locaux et régionaux.

Des partenariats solidement établis

Bien ancré dans la collectivité et toujours à la recherche d'efficience dans les modes de réponses aux besoins de sa clientèle, le CAPJ jouit d'un important soutien financier et de relations partenariales solidement établies.

Nos partenaires financiers sont :

Ville de Lévis, Gouvernement du Canada (SPLI et connexion compétences), Centraide Québec et Chaudière-Applaches, ASSSCA (programme PSOC et table promotion/prévention), Caisse populaire Desjardins de Lévis, fondation Don Bosco, restaurant/brasserie Au Vieux Puits, etc.

Nos partenaires dans l'action sont :

Ville de Lévis (service sociocommunautaire), OMH Lévis, GRTH Lévy, CJCA, CSSSAD (point de service Desjardins), Maison de la Famille Rive-Sud, Comptoir le Grenier, Emploi Québec, CFP Lévis, CPS Lévis, les Bateliers (éducation des adultes), les Saint-Vincent-de-Paul de Lauzon et Notre-Dame, etc.

Alain Turgeon, président

François-Michel Bolduc, secrétaire

CENTRE AIDE ET PRÉVENTION JEUNESSE

Synthèse des activités de la 29ième année / 2011-2012

capjlevis.com

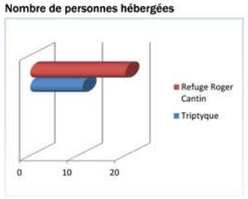
PLUS...
- CARPE DIEM, implantation d'une coopérative de solidarité en habitation / 2
- Implication soutenue dans le développement des communautés / 4

Notre réponse à l'itinérance

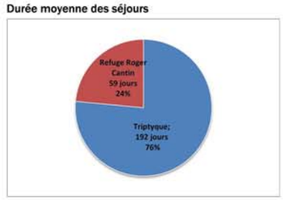
Triptyque et Refuge Roger Cantin

Mis en place en 2001 le «Triptyque», service d'hébergement transitoire pour jeunes adultes, est venu répondre à un important besoin de places sur la rive-sud de Québec. Face à l'importance de la demande nous avons bonifié l'offre en 2006 avec l'implantation du «Refuge Roger Cantin». C'est actuellement douze unités d'hébergement qui sont utilisées par des jeunes ayant des besoins reliés à l'autonomie fonctionnelle ou à risque de vivre des épisodes d'itinérance.

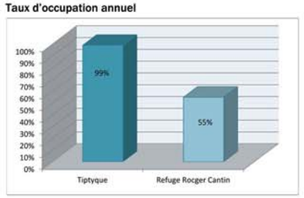
Nombre de personnes hébergées



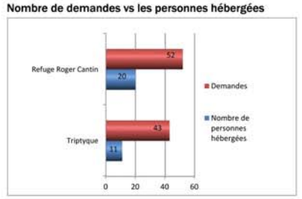
Durée moyenne des séjours



Taux d'occupation annuel

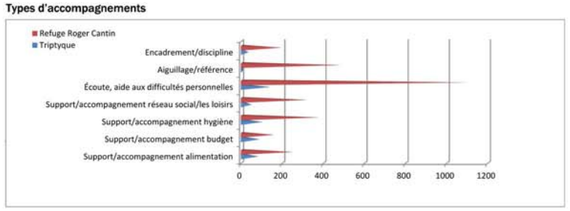


Nombre de demandes vs les personnes hébergées

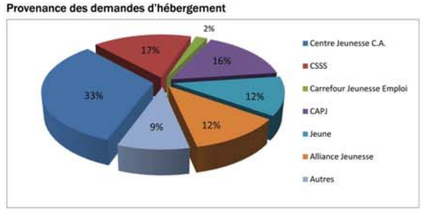


Chaque jeune utilisant le service d'hébergement transitoire bénéficie d'un soutien communautaire intensif. Afin de bien répondre aux besoins particuliers de chacun, l'intervenant attitré au jeune, élabore avec celui-ci, un plan d'action qui tient compte de chacune des sphères du développement de l'autonomie. Par la suite, un ensemble de démarches d'accompagnement et de réseautage est enclenché. Aussi, nous avons implanté en cours d'année, le suivi post hébergement pour permettre aux jeunes qui ont complété leur séjour dans nos installations de pouvoir compter sur du soutien ponctuel.

Types d'accompagnements



Provenance des demandes d'hébergement



Agrandissement du Triptyque

Afin de répondre à la demande sans cesse croissante, particulièrement pour les unités de type logement, nous sommes à plancher sur un projet d'agrandissement du Triptyque. La construction d'un bâtiment adjacent, s'harmonisant avec l'architecture patrimoniale de l'édifice, accueillera quatre unités supplémentaires ainsi qu'un local commercial destiné à la relocalisation de la MDJ Défi-Ado. Nous sommes confiants qu'à l'été 2013 nous serons en mesure d'offrir seize unités d'hébergement dont dix de type logement.

Coopérative Carpe diem

Finalement, soucieux d'offrir à la clientèle (jeunes adultes et familles) du logement de qualité à prix abordable ainsi que des opportunités de se mobiliser, un projet de coopérative d'habitation a été proposé. En partenariat avec le CJCA, Ressources-Naissances, Aux Quatre Vents, la Clinique de Pédiatrie Sociale de Lévis ainsi que quelques jeunes utilisateurs, nous avons fondé Carpe diem. Une coopérative de solidarité en habitation travaillant sur un ambitieux projet d'une cinquantaine d'unités dans l'arrondissement Desjardins. Dossier à suivre...

2012 Année Internationale des Coopératives

Notre réponse à la défavorisation

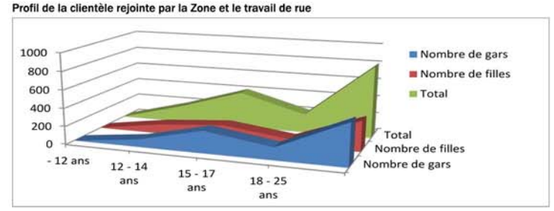
Déploiement des approches de proximité

Une présence soutenue dans les milieux de vie, un contact franc et direct avec les personnes, le respect du rythme et de l'expérience personnelle sont à la base des approches de proximité déployées par le CAPJ. Utilisé depuis vingt neuf, ans ce type d'intervention est une sérieuse réponse aux difficultés engendrées par la pauvreté, l'exclusion sociale et la défavorisation.

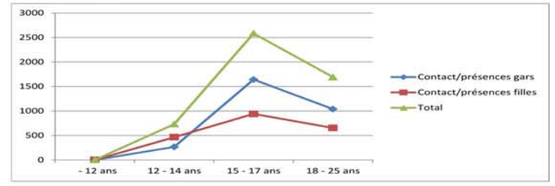
Travail de rue/La Zone

S'appuyant sur une solide expertise, nos travailleurs de rue ont assidûment fréquenté les principaux lieux de regroupements des jeunes et ont offert aide et soutien. Plusieurs jeunes ont ainsi pu bénéficier d'un accompagnement personnalisé (écoute, aide, référence, etc.) afin de débuter une démarche efficace de résolution de problèmes. De plus, la présence hebdomadaire d'une infirmière du CSSS-AD à bord du motorisé La Zone facilite l'accessibilité au dépistage ITSS ainsi que des réponses à de nombreuses interrogations reliées aux saines habitudes de vie.

Profil de la clientèle rejointe par la Zone et le travail de rue



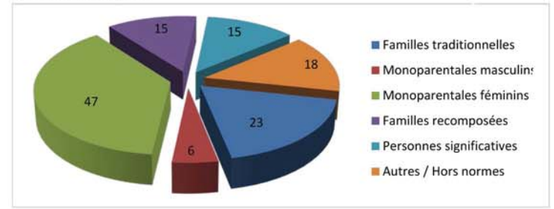
Utilisation du service



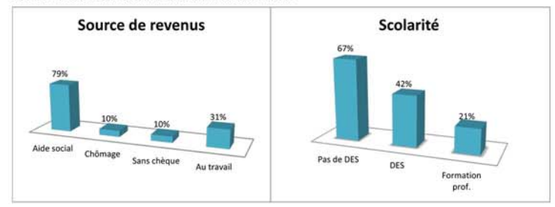
Travail de proximité familles

S'inspirant largement des techniques d'approches du travail de rue, le travail de proximité s'en démarque uniquement au niveau de la cible. En effet, celui-ci se concentre principalement sur la clientèle familles ayant des enfants de 0 à 6 ans. Ici encore, l'intervention vise à porter assistance aux familles vivant diverses difficultés d'adaptation. Cette année c'est près de 140 parents qui ont reçu des services de l'intervenante. Indirectement, c'est plus de 200 enfants qui ont été touchés. Bien qu'ayant démontré son efficacité ce projet collectif, démarré en 2008, est encore précaire et sa pérennité n'est pas assurée.

Types de familles rejointes



Source de revenus et scolarité des familles rencontrées



Projet connexion compétences (stratégie jeunesse Canada)

Média Mode d'Emploi (MME), une quatrième édition! C'est en 2008 que le CAPJ a mis en branle ce programme d'acquisition et de développement des compétences articulé autour de la réalisation de produits multimédias.
Lors de la première cohorte «expérimentale», le potentiel du multimédia comme outil d'apprentissage ainsi que l'intérêt manifesté par les jeunes participants nous a vite confirmé que nous étions sur la bonne voie. Toute la rigueur, la discipline et l'interdisciplinarité du multimédia se sont avérées un puissant moteur à la consolidation d'habiletés et d'aptitudes nécessaires à la recherche et au maintien en emploi.
Depuis les débuts du programme nous avons permis à 41 jeunes, âgés entre 16 et 28 ans, de bénéficier d'un soutien intensif. Plusieurs d'entre-eux se sont, suite à leur passage chez nous, inscrits à une formation post secondaire reliée au domaine du multimédia. Dans MME4 ce sont 16 jeunes de plus qui, d'ici l'automne prochain, auront l'opportunité de prendre en main leur avenir.